

# Conheça e evite estes 6 comportamentos e características que os chefes abominam

Seis comportamentos e características que os chefes abominam



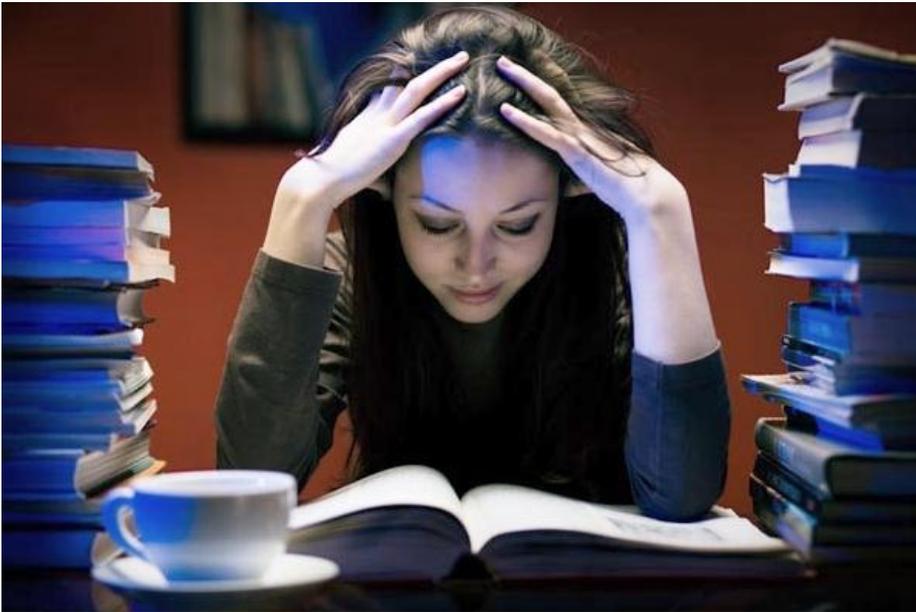
Existe uma máxima no mundo corporativo que afirma que os profissionais são contratados pelas suas competências técnicas e demitidos pelas suas competências comportamentais. Ou seja, a maioria dos profissionais é demitida porque não sabe se comportar de maneira adequada.

Para não ser pego de surpresa, o Portal InfoMoney entrevistou dois especialistas, o Consultor de Carreira da Thomas Case & Associados, Renato Waberski, e Sócio da Search Consultoria em Recursos Humanos, Paulo Naef, que destacaram quais são os comportamentos e características que os líderes e empresas mais abominam nos profissionais. Confira.

Fonte: <http://dinheiro.br.msn.com/fotos/conhe%3a7a-e-evite-estes-6-comportamentos-e-caracter%3adsticas-que-os-chefes-abominam#image=1>

## 1 - Falta de comprometimento

Comprometimento não tem nada a ver com ser o primeiro a chegar e o último a sair. Comprometimento, segundo Naef, é quando o profissional se “envolve profundamente com seu trabalho, com os objetivos da empresa e com a sua própria carreira”. Ele acrescenta que as empresas querem pessoas que “tenham brilho nos olhos” e que se esforcem o máximo que puder para entregar suas atividades. Para o especialista, quem é comprometido é o primeiro a ser lembrado em caso de promoção.



## 2 - Falta de bom senso

Não ter bom senso é prejudicial, principalmente, nas relações de trabalho. Geralmente, a pessoa que não tem bom senso causa desarmonia dentro da empresa e mal-estar entre colegas e chefes.



### 3 - Mudança de humor

Existem profissionais que chegam bem dispostos para trabalhar, mas basta receber um e-mail ou telefonema que o mau humor começa a imperar. Já outros são tão mal humorados de manhã que o colega tem até medo de dar “bom dia”. Passada a hora do almoço, o bom humor aparece. “Este tipo de comportamento gera desconforto. Os líderes e os colegas possuem dificuldades de lidar com o profissional”, explica Waberski.



### 4 - Paranoia

Alguns profissionais têm mania de perseguição e acham que o chefe só quer prejudicá-los ou os colegas sempre estão armando algo. Quem vive desconfiando dos outros perde muito tempo pensando em maneiras de se proteger, o que pode atrapalhar a produtividade.



## 5 - Manipulador

Este profissional transita muito bem no ambiente corporativo, pois tem boa relação com todos e sabe fazer um “social” como ninguém. “Ele pode ser até visto como competente, mas ele só pensa no seu próprio objetivo. Para alcançá-lo, a pessoa é capaz de manipular os outros em benefício próprio”, acrescenta Waberski.



## 6 - Insatisfeito

É fácil reconhecer um insatisfeito. Ele reclama de tudo e de todos, gosta de apontar falhas na empresa, nos colegas e no chefe. Mas, claro, que isso não inclui o seu trabalho, os errados são sempre os outros. Para o consultor da Thomas Case & Associados, o principal erro de pessoas assim é achar que a empresa tem que se adaptar a ele e não o contrário.

